[별표 3] 연구조사직 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

<table>
<tr><th>구분</th><th>평가항목</th><th>비 고</th></tr>
<tr>
<td>(1차)
서류
심사</td>
<td>
<table>
<tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr>
<tr><td>경력</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>직무 관련 자격증</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>OA 자격증</td><td>10점</td></tr>
<tr><td>자기소개서</td><td>50점</td></tr>
</table>
</td>
<td>
○ 합격자 선발방법
- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용)
- 합격선 동점자는 전원 합격처리
○ 선발인원
<table>
<tr><th>모집인원</th><th>1명</th><th>2명</th><th>3명</th></tr>
<tr><td>필기시험
대상자</td><td>100배수 이내</td><td>80배수 이내</td><td>70배수 이내</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>(2차)
필기
시험</td>
<td>
<table>
<tr><th>시험과목</th><th>시험유형</th><th>가중치</th></tr>
<tr><td>인성검사*</td><td>객관식
228문항</td><td>적/부</td></tr>
<tr><td>NCS직업공통
능력</td><td>객관식
50문항</td><td>30%</td></tr>
<tr><td>직무
수행능력</td><td>객관식
40문항</td><td>70%</td></tr>
</table>
* 인성검사 적격자 중 공통과목 및 전문과목 배점을 반영한 고득점에 따라 합격자 결정
</td>
<td>
○ NCS직업공통능력 시험과목
- 의사소통능력, 문제해결능력, 디지털능력, 대인관계능력, 직업윤리 / 객관식 50문항
○ 직무수행능력 시험과목
<table>
<tr><th>채용분야</th><th>직무전공</th></tr>
<tr><td>해사정책·연구</td><td>해사안전협약(영문 출제 포함), 항해(선박운용)학, 기관·기계공학, 조선공학 中 택1(객관식 20문항) + 해사안전기본법 및 해상교통안전법(객관식 20문항)</td></tr>
<tr><td>기상예보</td><td>기상학개론(객관식 40문항)</td></tr>
</table>
- 직무전공과목이 2가지 이상의 선택과목인 경우, 과목별 조정점수*를 적용
* 조정점수 : [(원점수-과목평균점수)/과목표준편차X10]+50

○ 합격자 선발방법
- 인성검사 적격자 중 100점 만점 기준으로 과목당 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 과목별로 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 결과 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용)
다만, 조정점수를 적용한 경우 평균 50점 이상 득점자 중 고득점 순으로 선발
- 합격선 동점자는 전원 합격처리
○ 선발인원
<table>
<tr><th>모집인원</th><th>1명</th><th>2명</th><th>3명</th><th>4명</th><th>5명 이상</th></tr>
<tr><td>면접 대상</td><td>5순위까지</td><td>9순위까지</td><td>12순위까지</td><td>14순위까지</td><td>3배수의
순위까지</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr>
<td>(3차)
면접
시험</td>
<td>
<table>
<tr><th colspan="2">평가요소</th><th>배점</th></tr>
<tr><td rowspan="4">직무
능력
(60%)</td><td>직무수행능력</td><td>40점</td></tr>
<tr><td>문제해결능력</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>전문지식과
응용능력</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>창의력, 의지력 및
기타 발전가능성</td><td>20점</td></tr>
<tr><td rowspan="4">인성
(40%)</td><td>직원으로서의
정신자세</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>직업윤리</td><td>30점</td></tr>
<tr><td>예의 품행 및
성실성</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>대인관계능력</td><td>30점</td></tr>
</table>
</td>
<td>
○ 직무능력은 전공 인터뷰, 인성은 인터뷰 형식으로 진행
○ 최종합격자 선발방법
- 직무능력·인성 면접시험 각각 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중에서 직무능력 면접시험(60%), 인성 면접시험(40%)의 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 점수를 기준으로 고득점 순위(가산점 포함)에 따라 선발(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용)
- 동점자 발생시 취업지원대상자, 장애인, 지역인재 순으로 결정하고 이에 해당하는 지원자가 없을 경우에는 면접시험, 필기시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정
○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)
<table>
<tr><th>채용인원</th><th>1~3명</th></tr>
<tr><td>예비합격자 수(최대)</td><td>2명</td></tr>
</table>
- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내
</td>
</tr>
</table>

□ 서류심사 세부기준

<table>
<tr><th>구분</th><th>배 점</th><th>배점기준</th><th>비 고</th></tr>
<tr><td>경 력</td><td>20점</td><td>○ 자격요건 관련 <u>초과경력</u> 기준
○ 직무관련 경력에 한하여 인정
<table>
<tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr>
<tr><td>12개월(1년) 이상</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>16점</td></tr>
</table></td><td></td></tr>
<tr><td>직무관련
자격증</td><td>20점</td><td>○ 채용분야별 인정 직무관련 자격증 참조*</td><td rowspan="2">○복수의 자격증 소지 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 하나만 선택
○공고마감일 이전 최종 합격한 자격증에 한하여 인정
○자격 유효기간이 있는 경우, 공고마감일 기준 유효한 자격증에 한하여 인정</td></tr>
<tr><td>OA자격증</td><td>10점</td><td>○ 채용분야별 인정 OA 자격증 참조**</td></tr>
<tr><td>자기소개서</td><td>50점</td><td>○ 자기소개서 기반 정성평가</td><td>○NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용</td></tr>
</table>

* 【채용분야별 인정 직무관련 자격증】
자격증 중복시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한가지만 선택

채용분야	자격증			배점
	조선·기계	기술·환경	해양·어업	
공통	기계기술사, 공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사, 조선기술사, 해양기술사	교통기술사, 전기기능장, 기상예보기술사, 전기응용기술사, 전자기능장, 전자응용기술사, 대기관리기술사, 에너지관리기능장	어업기술사	20점
	일반기계기사, 공조냉동기계기사, 조선선체기사, 조선의장기사(구 조선기사 포함), 해양공학기사	교통기사, 전기기사, 전자기사, 기상기사, 해양환경기사, 대기환경기사, 온실가스관리기사, 환경위해관리기사, 에너지관리기사	어업생산관리기사, 해기사 1급	16점
	기계설계산업기사, 기계조립산업기사, 공조냉동기계산업기사, 조선산업기사	교통산업기사, 전기산업기사, 전자산업기사, 대기환경산업기사, 에너지관리산업기사	어로산업기사, 해기사 2급, 선박안전관리사 1급	12점
		엑셀통계분석사	선박안전관리사 2급, 해기사 3급	8점

** 【채용분야별 인정 OA 자격증】
자격증 중복시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한가지만 선택

채용분야	자격증	배점
공통	정보관리기술사, 정보통신기술사, 컴퓨터시스템응용기술사	10점
	정보보안기사, 정보처리기사, 정보통신기사, 빅데이터분석기사, 컴퓨터시스템기사	8점
	정보보안산업기사, 정보처리산업기사, 정보통신산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	6점
	워드프로세서(구 워드프로세서는 1급에 한함), 컴퓨터활용능력 2급	4점

□ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무능력 (60%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	40점
	문제해결능력	업무를 수행함에 있어 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	직업윤리	업무에 대한 존중을 바탕으로 근면·성실하게 임하는 자세와 인간 존중을 바탕으로 봉사하며 업무에 책임 있게 임하는 태도	30점
	예의 품행 및 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	대인관계능력	업무를 수행함에 있어 접촉하게 되는 사람들과 문제를 일으키지 않고 원만하게 지내는 능력	30점